

Ofício nº 07 GP/SEGOV

Recife, 04 de FEVEREIRO de 2022.

Excelentíssimo Senhor
VEREADOR ROMERINHO JATOBÁ
Presidente da Câmara Municipal do Recife

Senhor Presidente,

Cumprimentando-o cordialmente, encaminho a Vossa Excelência, para submissão a essa Casa Legislativa, Projeto de Lei que dispõe sobre a remuneração dos servidores públicos que indica, e dá outras providências.

A presente proposição é fruto das negociações salariais com as diversas categorias do funcionalismo público municipal, e dá continuidade à política de valorização dos servidores, responsáveis diretos pelo atendimento às necessidades da nossa população.

Ressalto, ainda, que o projeto de lei não infringe os limites da Lei de Responsabilidade Fiscal, conforme demonstrado na planilha de custos em anexo.

Na certeza de sua atenção, coloco-me à disposição para quaisquer esclarecimentos adicionais que se façam necessários e reitero a importância de sua aprovação, como matéria de relevante interesse para Gestão Pública Municipal, sendo imperioso requerer a apreciação em regime de urgência previsto no artigo 32 da Lei orgânica do Município.

Em face ao exposto e confiante na aprovação deste Projeto de Lei, renovo a Vossa Excelência e demais vereadores os votos de consideração e elevado apreço.

Atenciosamente,



JOÃO HENRIQUE DE ANDRADE LIMA CAMPOS
Prefeito do Recife





PROJETO DE LEI ORDINÁRIA Nº 04 , DE 2022.

Dispõe sobre a remuneração dos servidores e empregados públicos que indica e dá outras providências.

Art. 1º Esta Lei dispõe sobre a remuneração de servidores e empregados públicos da Administração Direta e Indireta do Município.

Art. 2º O vale-refeição previsto no art. 9º da Lei Municipal nº 17.319, de 9 de julho de 2007, passará a ter, a partir de 1º de janeiro de 2022, o valor de R\$ 20,50 (vinte reais e cinquenta centavos), por dia efetivamente trabalhado, para os servidores e empregados públicos da Administração Direta e Indireta do Município, com jornada de 8 horas diárias.

Art. 3º O vencimento básico inicial dos cargos efetivos da Administração Direta e da Fundação de Cultura passarão a ter os valores discriminados no Anexo I desta Lei, com repercussão em todos os demais níveis das carreiras, e de acordo com as vigências ali especificadas.

Parágrafo único. As tabelas de vencimentos atualizadas serão publicadas em Portaria da Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital.

Art. 4º A partir de 1º de janeiro de 2022, a Gratificação de Apoio ao Desenvolvimento Escolar Especial, criada pelo art. 19 da Lei Municipal nº 18.509, de 23 de julho de 2018, fica reduzida para R\$ 50,00 (cinquenta reais), incorporando-se o restante de seu valor ao vencimento base do cargo de Agente de Apoio ao Desenvolvimento Escolar Especial - AADEE.

Art. 5º A partir de 1º de janeiro de 2022, a Gratificação de Apoio ao Desenvolvimento Infantil, criada pelo art. 45 da Lei Municipal nº 18.217, de 23 de março de 2016, passa a ter o valor correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) do vencimento base dos ocupantes do cargo de Auxiliar de Desenvolvimento Infantil – ADI.

Art. 6º A partir de 1º de janeiro de 2022, fica extinta a Gratificação de Apoio Administrativo Escolar, criada pelo art. 19-A da Lei Municipal nº 18.509, de 23 de julho de 2018, incorporando-se o respectivo valor ao vencimento base do cargo de Agente Administrativo Escolar – AAE.

Art. 7º A tabela de vencimento básico do cargo de Motorista passa a ter nível único, com o valor especificado no Anexo I desta Lei.

Parágrafo único. Os servidores ocupantes do cargo de que trata este artigo poderão



requerer, a qualquer tempo, e de forma irretroatável, o acréscimo da jornada de trabalho para 40 (quarenta) horas semanais, devendo iniciar o cumprimento da nova jornada a partir do 1º dia útil do mês subsequente, passando a fazer jus ao vencimento básico correspondente a esta jornada.

Art. 8º Sem prejuízo das progressões regulares da carreira, os servidores ocupantes dos cargos de que trata a Lei Municipal nº 17.420, de 24 de janeiro de 2008, farão jus, em 1º de janeiro de 2022, excepcionalmente, à progressão de 1 (um) nível em suas respectivas tabelas salariais, exceto aqueles que se encontram em estágio probatório.

Parágrafo único. A progressão excepcional prevista no *caput* não interrompe a contagem do prazo em curso para fins de progressões regulares.

Art. 9º A partir de 1º de janeiro de 2022, os cargos de Assistente Técnico de Controle Ambiental, Assistente Técnico de Controle Urbano e Assistente Técnico de Defesa Civil passam a ser denominados, respectivamente, Técnico Fiscal de Controle Ambiental, Técnico Fiscal de Controle Urbano e Técnico Fiscal de Defesa Civil, mantidas as atribuições, requisitos de ingresso e demais especificações dos cargos.

Art. 10. A partir de 1º de janeiro de 2022, a gratificação criada pelo art. 1º da Lei Municipal nº 18.423, de 27 de novembro de 2017, alterada pelo art. 56 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019, passa a ser denominada Gratificação de Incentivo à Fiscalização, e será estendida aos ocupantes dos cargos de Técnico Fiscal de Defesa Civil, Técnico Fiscal de Controle Ambiental e Assistente Técnico de Administração e Serviços.

Art. 11. A partir de 1º de janeiro de 2022, fica extinta, para o cargo de Gestor Governamental - Área de Controle Interno, a Gratificação de Controle Interno, instituída pelo art. 17 da Lei Municipal nº 17.867, de 15 de maio de 2013, por incorporação do respectivo valor à remuneração básica do cargo.

Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2022, fica extinta, para o cargo de Assistente de Gestão Pública, e para os cargos de Gestor Governamental - Área de Gestão Administrativa, Gestor Governamental - Área de Planejamento, Orçamento e Gestão e de Gestor Governamental - Área de Gestão Contábil, a Gratificação de Planejamento e Gestão Administrativa, Contábil e Orçamentária, instituída pelo art. 21 da Lei Municipal nº 18.504, de 5 de julho de 2018, por incorporação do respectivo valor à remuneração básica dos cargos.

Art. 13. A partir de 1º de janeiro de 2022, fica extinta, para todos os cargos de Gestor Governamental, a Gratificação de Exercício de Atividade de que trata o art. 15 da Lei Municipal nº 18.186, de 7 de dezembro de 2015, por incorporação do respectivo valor à remuneração básica dos cargos.

Art. 14. A partir de 1º de janeiro de 2022, o percentual do Adicional de Capacitação Profissional – ACP, instituído pelo art. 16 da Lei Municipal nº 18.186, de 1º de agosto de 2015,



passa a ser de 27,5% (vinte e sete vírgulas cinco por cento).

Parágrafo único. A partir de 1º de janeiro de 2023, o Adicional de Capacitação Profissional – ACP, de que trata o *caput* deste artigo, fica estendido aos ocupantes dos cargos de Assistente de Gestão Pública, observados os requisitos para percepção da vantagem.

Art. 15. A partir de 1º de janeiro de 2022, fica instituída nova tabela de vencimentos para o cargo de Assistente de Gestão Pública, composta de 4 (quatro) matrizes, correspondentes a níveis de formação, titulação ou qualificação profissional, ordenadas em Nível Médio, Graduação, Especialização e Mestrado/Doutorado, na forma do Anexo II desta Lei, mantido o atual enquadramento dos servidores.

Art. 16. A partir de 1º de janeiro de 2023, fica instituída nova tabela de vencimentos para o cargo de Gestor Governamental, todas as áreas, composta de 4 (quatro) matrizes, correspondentes a níveis de formação, titulação ou qualificação profissional, ordenadas em Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado, na forma do Anexo III desta Lei, mantido o atual enquadramento dos servidores.

Art. 17. O enquadramento nas matrizes de qualificação de que tratam os arts. 15 e 16 desta Lei ocorrerá:

I – a partir de 1º de janeiro de 2023, para os servidores especificados no art. 16 que comprovarem a respectiva titulação até 31 de dezembro de 2022;

II – a partir da data do requerimento, para os demais casos.

Parágrafo único. Decreto do Poder Executivo regulamentará a progressão por elevação do nível de qualificação profissional de que tratam os arts. 15 e 16, definindo as áreas de qualificação exigidas e os procedimentos necessários.

Art. 18. A partir de 1º de janeiro de 2022, fica instituída a tabela de vencimentos para o cargo de Técnico de Cadastro Imobiliário, na forma do Anexo IV desta Lei.

§ 1º Para o cargo que trata o *caput* deste artigo, fica extinta a Gratificação de Atendimento ao Contribuinte, criada pelo art. 24 da Lei Municipal nº 17.319, de 9 de julho de 2007, por incorporação do respectivo valor à remuneração básica do cargo.

§ 2º Em 1º de janeiro de 2022, os servidores ocupantes do cargo de que trata o *caput* deste artigo serão enquadrados na faixa correspondente ao seu tempo de efetivo exercício no cargo, contado até a data de publicação desta Lei.

§ 3º A Progressão Funcional dos servidores de que trata este artigo consiste na passagem do servidor da referência em que se encontra para a referência imediatamente superior e dar-se-á:





a) por triênio completo de efetivo exercício para a segunda referência salarial da tabela de vencimentos, considerando-se, para fins de aferição de desempenho, os critérios para estágio probatório, nos termos da Lei Municipal nº 14.728, de 8 de março de 1985, e demais normatizações aplicáveis;

b) após o estágio probatório, por biênio completo, desde que atendidos os requisitos da avaliação de desempenho e o art. 14 da Lei Municipal nº 15.662, de 31 de julho de 1992.

Art. 19. A partir de 1º de janeiro de 2022, substitua-se o art. 39 da Lei Municipal nº 17.626, de 4 de junho de 2010, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 38.....

Art. 39. Ficam criadas 2 (duas) Funções Gratificadas de Assessoramento em Programação Financeira e Controle da Despesa Pública, no valor de R\$ 6.930,99 (seis mil, novecentos e trinta reais e noventa e nove centavos), a serem atribuídas a ocupantes do cargo de Auditor do Tesouro Municipal, em efetivo exercício de suas atribuições, sendo 1 (uma) no Gabinete da Secretaria de Finanças e 1 (uma) no Gabinete da Controladoria-Geral do Município.

Parágrafo único. A designação dos servidores para as funções gratificadas de que trata o *caput* se dará por Portaria do dirigente máximo de cada órgão especificado.”
(NR)

Art. 20. Substitua-se o inciso I do art. 2º da Lei Municipal nº 16.934, de 29 de dezembro de 2003, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 2º

I - entidades de classe, associações e clubes constituídos de servidores públicos;”
(NR)

Art. 21. Aos servidores ocupantes do cargo de Agente de Apoio ao Desenvolvimento Escolar Especial – AADEE, em efetivo exercício das atribuições do cargo na Secretaria de Educação, será concedida, sempre no mês de março de cada ano, ajuda de custo para aquisição de fardamento, no valor de R\$ 300,00 (trezentos reais), a ser pago em parcela única.

Parágrafo único. A composição mínima do fardamento será discriminada em Portaria do Secretário de Educação.

Art. 22. As tabelas de salário básico dos empregados públicos da Autarquia de

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



Manutenção e Limpeza Urbana do Recife – EMLURB, da Autarquia de Serviços Urbanos do Recife – CSURB, da Autarquia de Trânsito e Transporte Urbano do Recife – CTTU, e da Autarquia de Urbanização do Recife – URB ficam reajustadas em 1,5% (um vírgula cinco por cento), a partir de 1º de janeiro de 2022.

§ 1º A partir de 1º de janeiro de 2024, ficam acrescidas 4 (quatro) referências salariais na tabela de salário básico dos empregados públicos da Autarquia de Serviços Urbanos do Recife – CSURB, com o mesmo interstício entre as referências 15 e 16 da tabela vigente na data de publicação desta Lei.

§ 2º Sem prejuízo das progressões regulares na carreira, todos os empregados públicos das autarquias mencionadas no *caput* deste artigo farão jus, excepcionalmente, à progressão de 1 (um) nível em 1º de abril de 2023.

§ 3º A progressão excepcional prevista no § 2º deste artigo não interrompe a contagem do prazo em curso para fins de progressões regulares.

Art. 23. A partir de 1º de janeiro de 2022, todas as Escolas e Creches da Rede Municipal de Ensino, vinculadas à Secretaria de Educação, terão, cada uma, 1 (um) servidor público ocupante do cargo de Agente Administrativo Escolar designado para o exercício da função de Secretário Escolar, fazendo jus a uma gratificação específica.

§ 1º A regra estabelecida no *caput* só terá validade para as designações ocorridas a partir da publicação desta Lei.

§ 2º A gratificação de função de Secretário Escolar, de que trata o *caput* deste artigo, em substituição à função gratificada prevista na Lei Municipal nº 15.941, de 24 de agosto de 1994, passa a ter os seguintes valores, a partir de 1º de janeiro de 2022:

- a) Escolas e Creches com até 4 turmas: R\$ 100,00 (cem reais);
- b) Escolas e Creches com mais de 4 e até 9 turmas: R\$ 125,00 (cento e vinte e cinco reais);
- c) Escolas e Creches com mais de 9 e até 14 turmas: R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais);
- d) Escolas e Creches com mais de 14 turmas: R\$ 175,00 (cento e setenta e cinco reais).

§ 2º O Secretário Escolar responderá pelo serviço da secretaria da escola, assumindo, em conjunto com a direção, a responsabilidade de todos os atos referentes ao registro da vida escolar dos alunos e do controle de frequência do pessoal lotado na escola.

§ 3º O Secretário Escolar será designado por ato da Secretaria de Planejamento e Gestão Digital, mediante indicação do Secretário de Educação, observado o disposto neste artigo.

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





Art. 24. Ficam incluídas, no Anexo XIV da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019, a "Equipe de Moto Patrulha" e a "Equipe de Moto SAMU".

Art. 25. A Gratificação de Difusão Científica, criada pelo art. 7º da Lei Municipal nº 18.504, de 5 de julho de 2019, passa a ser denominada Gratificação de Atividade de Meio Ambiente, e passará, em 1º janeiro de 2022, a ter o valor de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) para os servidores de nível médio, e de R\$ 600,00 (seiscentos reais) para os servidores de nível superior.

Art. 26. O bônus anual de Educação Permanente, instituído pelo art. 36 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019, passará a ter o valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais), a partir do exercício de 2022.

Art. 27. Fica instituída, a partir de 1º de janeiro de 2022, a Gratificação de Atividade Administrativa, a ser atribuída, no valor de R\$ 125,00 (cento e vinte e cinco reais), aos servidores efetivos administrativos lotados no Laboratório Municipal Julião Paulo da Silva.

Art. 28. A partir de 1º de janeiro de 2022, as vantagens abaixo relacionadas passarão a ter os valores ou parâmetros a seguir especificados:

I – Adicional de Risco de Vida e Saúde dos cargos de Agente de Defesa do Patrimônio e de Vigia, da Administração Direta Municipal: R\$ 300,00 (trezentos reais);

II – Gratificação instituída pelo art. 7º da Lei Municipal nº 17.626, de 4 de junho de 2010: R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais);

III - Gratificação de Licenciamento, criada pelo art. 6º da Lei Municipal nº 18.504, de 5 de julho de 2018: R\$ 400,00 (quatrocentos reais) para os servidores estatutários ocupantes de cargos de nível superior, e R\$ 300,00 (trezentos reais) para os demais servidores;

IV – Adicional de Risco de Vida, instituído pelo art. 54 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho 2019: R\$ 300,00 (trezentos reais);

V – Gratificações de Exercício da Profissão, instituídas pelo art. 4º da Lei Municipal nº 18.423, 27 de novembro de 2017, e pelo art. 44 da Lei Municipal nº 18.217, de 23 de março de 2016: R\$ 540,00 (quinhentos e quarenta reais) para os servidores ocupantes de cargos de nível médio, e R\$ 580,00 (quinhentos e oitenta reais) para os servidores ocupantes de cargos de nível superior;

VI – Gratificação de Regulação Sanitária, instituída pelo art. 18 da Lei nº 17.732, de 29 de agosto de 2011: R\$ 1.350,00 (um mil, trezentos e cinquenta reais);

VII - Gratificação de Laboratório, instituída pelo art. 15 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019: R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais);



VIII – Gratificações de Atendimento ao Público e de Atendimento ao Contribuinte: R\$ 385,00 (trezentos e oitenta e cinco reais);

IX – Gratificação de Apoio à Folha de Pagamento: R\$ 625,00 (seiscentos e vinte e cinco reais);

X – Gratificação de Operador de Folha de Pagamento: R\$ 1.110,00 (um mil, cento e dez reais);

XI – Gratificação de Atividade na Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital, instituída pelo art. 43 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019: R\$ 1.815,00 (um mil, oitocentos e quinze reais) para o nível “A”, R\$ 1.110,00 (um mil, cento e dez reais) para o nível “B”, R\$ 625,00 (seiscentos e vinte e cinco reais) para o nível “C”, e R\$ 385,00 (trezentos e oitenta e cinco reais) para o nível “D”;

XII – Gratificação de Atividade de Arquivo, criada pelo art. 18 da Lei Municipal nº 17.788, de 3 de abril de 2012: R\$ 440,00 (quatrocentos e quarenta reais);

XIII - Gratificação de Atividade Previdenciária e Assistência à Saúde do Servidor, criada pelo art. 58 da Lei Municipal nº 17.108, de 27 de julho de 2005: R\$ 1.110,00 (um mil, cento e dez reais) para o nível superior, R\$ 625,00 (seiscentos e vinte e cinco reais) para o nível administrativo, e R\$ 385,00 (trezentos e oitenta e cinco reais) para o nível fundamental;

XIV – Ajuda de Custo Fardamento, criada pelo art. 59 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019: R\$ 1.061,50 (um mil e sessenta e um reais e cinquenta centavos);

XV - Gratificação de Atividade de Perícias Médicas e Saúde do Trabalhador, criada pelo art. 76 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019: R\$ 1.100,00 (um mil e cem reais);

XVI - Gratificação de Exercício em Farmácias, instituída pelo art. 5º da Lei Municipal nº 18.423, de 27 de novembro de 2017: R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais);

XVII - Gratificação de Serviço de Agente de Trânsito e de Transporte – GSATT, criada pelo art. 1º, da Lei Municipal nº 17.951, de 13 de dezembro de 2013: R\$ 1.232,00 (um mil, duzentos e trinta e dois reais) para Coordenador, R\$ 770,00 (setecentos e setenta reais) para Supervisor Batedor, R\$ 715,00 (setecentos e quinze reais) para Supervisor, R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais) para Agente Fiscalizador Batedor, R\$ 605,00 (seiscentos e cinco reais) para Agente Fiscalizador Motorista, e R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais) para Agente Fiscalizador;

XVIII – Gratificação de Inspeção Sanitária, criada pelo art. 14 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019: R\$ 1.350,00 (um mil, trezentos e cinquenta reais);

XIX – Nível 1 da Gratificação de Produtividade Musical dos Músicos da OSR e BSR, preservados os percentuais de interstícios para os demais níveis da tabela: R\$ 3.007,27 (três mil





e sete reais e vinte e sete centavos), para o nível médio, e R\$ 3.217,63 (três mil, duzentos e dezessete reais e sessenta e três centavos), para o nível superior;

XX – Gratificação de Defesa Civil, instituída pelo art. 48 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019: R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais);

Art. 29. A Gratificação de Exercício Especial de Atividade no SAMU, de que trata o art. 12 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019, passa a vigorar com os valores constantes do Anexo V desta Lei, nas vigências especificadas.

Art. 30. A Gratificação de Atividade de Coleta, de que trata o art. 16 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019, passa a vigorar com os valores constantes do Anexo VI desta Lei, nas vigências especificadas.

Art. 31. A Gratificação de Assistência Farmacêutica, criada pelo art. 15 da Lei Municipal nº 18.217, de 23 de março de 2016 passa a vigorar com os valores constantes do Anexo VII desta Lei, nas vigências especificadas.

Art. 32. A Gratificação de Apoio ao Programa Saúde da Família, criada pelo art. 16, da Lei Municipal nº 17.732, de 29 de agosto de 2011, passará a ter os seguintes valores, a partir de 1º de janeiro de 2022:

I - Fisioterapeutas, Terapeutas Ocupacionais e profissionais de Assistência Social com carga horária de 20 horas semanais - R\$ 761,25 (setecentos e sessenta e um reais e vinte e cinco centavos);

II - profissionais de nível superior com carga horária de 40 horas semanais - R\$ 1.522,50 (um mil, quinhentos e vinte e dois reais e cinquenta centavos).

Parágrafo único. A gratificação de que trata este artigo fica extinta a partir de 1º de agosto de 2022, por incorporação dos respectivos valores ao vencimento-base dos beneficiários.

Art. 33. Substitua-se o art. 31 da Lei Municipal nº 18.504, de 5 de julho de 2018, que passará a vigorar com a seguintes redações, nas datas especificadas:

I – a partir de 1º de janeiro de 2022:

"Art. 30....."

Art. 31 Fica instituída a Gratificação de Exercício da Profissão, para os ocupantes dos cargos abaixo relacionados, desde que exerçam suas atividades no âmbito da Secretaria de Saúde, nos seguintes valores:

I - Agente Comunitário de Saúde e Agente de Saúde e Combate às Endemias: R\$

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



100,00 (cem reais);

II - Auxiliar e Técnico de Enfermagem: R\$ 101,50 (cento e um reais e cinquenta centavos)

III - Auxiliar e Técnico de Saúde Bucal: R\$ 253,75 (duzentos e cinquenta três reais e setenta e cinco centavos);

IV – Enfermeiro 30h: R\$ 203,00 (duzentos e três reais);

V – Cirurgião Dentista 20h: R\$ 304,50 (trezentos e quatro reais e cinquenta centavos);

VI - Psicólogo 30h: R\$ 203,00 (duzentos e três reais);

VII - Nutricionista 30h: R\$ 203,00 (duzentos e três reais);

VIII - Fisioterapeuta 30h: R\$ 203,00 (duzentos e três reais);

IX - Terapeuta Ocupacional 30h: R\$ 203,00 (duzentos e três reais);

X - Profissional de Educação Física 30h: R\$ 812,00 (oitocentos e doze reais);

XI - Médico Veterinário 30h: R\$ 300,00 (trezentos reais);

XII – Auxiliar de Laboratório, Técnico de Laboratório, Técnico de Laboratório Citotécnico e Técnico em Histopatologia: R\$ 200,00 (duzentos reais);

XIII – Analista Clínico, Biólogo e Biomédico: R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais).

§ 1º A percepção da Gratificação de Exercício da Profissão de que trata o *caput* deste artigo é incompatível com o Adicional de Plantão, previsto no art. 1º da Lei Municipal nº 16.070, de 21 de agosto de 1995; com a Gratificação de Atenção Psicossocial, prevista na Lei Municipal nº 18.504, de 05 de julho de 2018; com a Gratificação de Especialidades Odontológicas, com a Gratificação de Regulação Sanitária e com a Gratificação de Apoio ao Programa Saúde da Família, previstas nos arts. 15, 16 e 18 da Lei Municipal nº 17.732, de 29 de agosto de 2011, respectivamente; com a Gratificação de Saúde da Família, prevista no art. 15 da Lei Municipal nº 17.788, de 03 de abril de 2012; com a Gratificação de Atividade do SAMU e com a Gratificação de Inspeção Sanitária, previstas nos arts. 12 e 14 desta Lei.

§ 2º A percepção da Gratificação de Exercício da Profissão de que trata este artigo é extensível, no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais), aos servidores municipalizados





em exercício das profissões de Assistente Social, Psicólogo, Nutricionista, Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional e Farmacêutico, no âmbito da Secretaria de Saúde.” (NR)

II – a partir de 1º de agosto de 2022:

"Art. 30....."

Art. 31 Fica instituída a Gratificação de Exercício da Profissão, para os ocupantes dos cargos abaixo relacionados, desde que exerçam suas atividades no âmbito da Secretaria de Saúde, nos seguintes valores:

I - Agente Comunitário de Saúde e Agente de Saúde e Combate às Endemias: R\$ 100,00 (cem reais);

II - Auxiliar e Técnico de Saúde Bucal: R\$ 53,75 (cinquenta três reais e setenta e cinco centavos), a partir de 1º de agosto de 2022; R\$ 54,29 (cinquenta e quatro reais e vinte e nove centavos), a partir de 1º janeiro de 2023; R\$ 54,83 (cinquenta e quatro reais e oitenta e três centavos), a partir de 1º de julho de 2023; R\$ 55,65 (cinquenta e cinco reais e sessenta e cinco centavos), a partir de 1º de dezembro de 2023; R\$ 56,21 (cinquenta e seis reais e vinte e um centavos), a partir de 1º de janeiro de 2024; R\$ 57,05 (cinquenta e sete reais e cinco centavos), a partir de 1º de julho de 2024; e R\$ 57,91 (cinquenta e sete reais e noventa e um centavos), a partir de 1º de dezembro de 2024;

III - Médico Veterinário 30h: R\$ 303,00 (trezentos e três reais), a partir de 1º de setembro de 2022; R\$ 306,03 (trezentos e seis reais e três centavos), a partir de 1º de janeiro de 2023; R\$ 309,09 (trezentos e nove reais e nove centavos), a partir de 1º de julho de 2023; R\$ 313,73 (trezentos e treze reais e setenta e três centavos), a partir de 1º de dezembro de 2023; R\$ 316,86 (trezentos e dezesseis reais e oitenta e seis centavos), a partir de 1º de janeiro de 2024; R\$ 321,62 (trezentos e vinte e um reais e sessenta e dois centavos), a partir de 1º de julho de 2024; e R\$ 326,44 (trezentos e vinte e seis reais e quarenta e quatro centavos), a partir de 1º de dezembro de 2024;

IV – Auxiliar de Laboratório, Técnico de Laboratório, Técnico de Laboratório Citotécnico e Técnico em Histopatologia: R\$ 200,00 (duzentos reais);

V – Analista Clínico, Biólogo e Biomédico: R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais).

§1º. A percepção da Gratificação de Exercício da Profissão de que trata o *caput* deste artigo é incompatível com o Adicional de Plantão, previsto no art. 1º da Lei Municipal nº 16.070, de 21 de agosto de 1995; com a Gratificação de Atenção

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





Psicossocial, prevista na Lei Municipal nº 18.504, de 05 de julho de 2018; com a Gratificação de Especialidades Odontológicas, com a Gratificação de Regulação Sanitária e com a Gratificação de Apoio ao Programa Saúde da Família, previstas nos arts. 15, 16 e 18 da Lei Municipal nº 17.732, de 29 de agosto de 2011, respectivamente; com a Gratificação de Saúde da Família, prevista no art. 15 da Lei Municipal nº 17.788, de 03 de abril de 2012; com a Gratificação de Atividade do SAMU e com a Gratificação de Inspeção Sanitária, previstas nos arts. 12 e 14 desta Lei.

§ 2º A percepção da Gratificação de Exercício da Profissão de que trata este artigo é extensível, no valor de R\$ 200,00 (duzentos reais), aos servidores municipalizados em exercício das profissões de Assistente Social, Psicólogo, Nutricionista, Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional e Farmacêutico, no âmbito da Secretaria de Saúde.” (NR)

.....

Art. 34. Os valores do Adicional de Plantão para os servidores em exercício na Secretaria de Saúde submetidos ao regime de plantão de que trata o art. 26 da Lei Municipal nº 17.772, de 16 de janeiro de 2012, passam a ser os constantes do Anexo VIII desta Lei, para os cargos especificados.

Parágrafo único. Os profissionais de saúde, que sejam servidores ou empregados públicos de outros órgãos e/ou esferas, à disposição da Secretaria de Saúde, e que estejam exercendo a função do seu cargo de origem, perceberão o Adicional de que trata o *caput* deste artigo nos mesmos valores percebidos pelo cargo equivalente no Município.

Art. 35. Os valores do Adicional de Plantão Extra, criado pelo art. 19 da Lei Municipal nº 17.732, de 29 de agosto de 2011, passam a ser os constantes do Anexo IX, para os cargos especificados.

Art. 36. Os valores da Gratificação Especial de Eventos Extraordinários, instituída pela Lei Municipal nº 17.398, de 28 de dezembro de 2007, passam a ser os constantes do Anexo X, para os cargos especificados.

Art. 37. Os valores da Gratificação de Saúde da Família de que tratam o art. 15 e o Anexo XXII, ambos da Lei Municipal nº 17.788, de 3 de abril de 2012, passam a ser os constantes do Anexo XI desta Lei.

§ 1º A partir da publicação desta Lei, fica vedada a possibilidade de percepção da gratificação de Saúde da Família de que trata o *caput* deste artigo para os cargos com jornada inferior a 40 horas semanais.

§ 2º Os servidores com jornada inferior a 40 horas semanais, que, na data da publicação desta Lei, exerçam suas atividades em Unidades de Saúde da Família e percebam a Gratificação

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



de Saúde da Família na modalidade adesão a 40 horas, poderão, até 31 de março de 2022, requerer, de forma irrevogável, o acréscimo definitivo de jornada para 40 horas semanais e, a partir de então, passarão a perceber as vantagens correspondentes à nova jornada.

§ 3º Os servidores que não fizerem a opção de que trata o § 2º deste artigo serão remanejados na Rede Municipal de Saúde para cumprirem a jornada regular seu cargo.

§ 4º O prazo mencionado no § 2º deste artigo poderá ser prorrogado por Portaria Conjunta dos Secretários de Administração e Gestão de Pessoas e de Saúde, por motivos de força maior.

Art. 38. Ficam acrescidos, no quadro de cargos efetivos da Secretaria de Saúde Município do Recife, os cargos constantes no Anexo XII desta Lei.

§ 1º Os cargos ora criados integram o Plano de Cargos, Carreiras, Desenvolvimento e Vencimentos - PCCDV, instituído pela Lei Municipal nº 17.772, de 16 de janeiro de 2012.

§ 2º Em decorrência do disposto no *caput* deste artigo, o quantitativo de cargos efetivos da Secretaria de Saúde fica consolidado na forma do Anexo XIII desta lei.

Art. 39. A partir de 1º de janeiro de 2022, fica criada a tabela do cargo de Médico 24h, com o vencimento inicial indicado no Anexo I desta Lei, e os mesmos interstícios previstos para o cargo de Médico 20h, exclusiva para os servidores que preenchem os requisitos deste artigo.

§ 1º A tabela de que trata o *caput* será atribuída, mediante requerimento e de forma irrevogável, aos ocupantes do cargo de Médico 20h que ingressaram no serviço público municipal até 12 de novembro de 2019, e tenham cumprido jornada de trabalho em regime de plantão durante, no mínimo, 15 (quinze) anos, se mulher, e 17 (dezesete) anos e 6 (seis) meses, se homem.

§ 2º Os períodos de que trata o § 1º deste artigo poderão ser consecutivos ou intermitentes.

§ 3º Para o cômputo do período no *caput* deste artigo, só serão considerados aqueles em que houve recolhimento previdenciário.

§ 4º Os servidores ocupantes dos cargos de Médico 24h não farão jus, em qualquer hipótese, ao adicional de plantão, cujo valor já se encontra considerado no respectivo vencimento.

Art. 40. A partir de 1º de janeiro de 2022, a remuneração dos Conselheiros Tutelares do Município, passará a ter o valor de R\$ 3.820,79 (três mil, oitocentos e vinte reais e setenta e nove centavos).





Parágrafo único. Fica instituído, para os Conselheiros Tutelares do Município, na mesma data que trata o *caput* deste artigo, o Adicional de Risco de Vida, no valor de R\$ 1.050,00 (hum mil e cinquenta reais).

Art. 41. Os valores da Gratificação de Especialidades Odontológicas criada pelo art. 15 da Lei Municipal nº 17.732, de 29 de agosto de 2011, passam a ser os constantes do Anexo XIV desta Lei.

Parágrafo único. Os quantitativos e a forma de seleção dos profissionais que farão jus à Gratificação de que trata o *caput* deste artigo serão definidos em regulamento.

Art. 42. A partir de 1º de janeiro de 2022, o Anexo VI da Lei Municipal nº 18.504, de 5 de julho de 2018, que trata da Gratificação de Atenção Psicossocial, passa a vigorar na redação do Anexo XV desta Lei.

Art. 43. A gratificação instituída pelo art. 43 da Lei Municipal 18.592, de 20 de junho de 2019 passa a ser denominada Gratificação de Atividade na Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital.

Art. 44. A remuneração adicional a ser concedida aos servidores da Administração Direta e Indireta do Município, que participem como Instrutor, Tutor ou Coordenador dos cursos oferecidos pela Escola de Governo da Prefeitura da Cidade do Recife, vinculada à Secretaria de Planejamento, Gestão e Transformação Digital, e pela Escola de Governo em Saúde, vinculada à Secretaria da Saúde, terá os seguintes valores:

I – Instrutor ou Tutor: R\$ 70,00 por hora-aula;

II – Coordenador: R\$ 35,00 por hora-aula.

§ 1º Fica fixado em 60 (sessenta) o limite mensal de horas por servidor.

§ 2º Decreto do Poder Executivo regulamentará a Política e as Diretrizes de Capacitação da Escola de Governo da Prefeitura da Cidade do Recife.

Art. 45. A partir de 1º de janeiro de 2022, as Gratificação de Exercício de Atividade - GAT e o Adicional de Capacitação Profissional - ACP do Grupo Ocupacional de Previdência e Assistência à Saúde, de que trata o parágrafo único, art. 11, da Lei Municipal nº 18.569, de 12 de abril de 2019, ficam reajustados em 1,5% (um vírgula cinco por cento).

Art. 46. Substitua-se o parágrafo único do art. 25, da Lei Municipal nº 18.186, de 7 de dezembro de 2015, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 25.....”

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





Parágrafo único. A parcela paga a título de Vantagem Pessoal de que trata o *caput* deste artigo será reajustada na mesma data e pelo mesmo percentual do reajuste da remuneração dos respectivos cargos. (NR)”

Art. 47. Substitua-se o *caput* do art. 42, da Lei Municipal nº 17.626, de 4 de junho de 2010, que passa a vigorar com a seguinte redação:

"Art. 41.....

Art. 42 Fica criada a Gratificação de Atividade de Procurador - GAP, com valor nominal correspondente a 1,55834 (um inteiro e cinquenta e cinco mil, oitocentos e trinta e quatro centésimos de milésimos) do valor do vencimento básico P1 do cargo do Procurador Judicial." (NR)

Art. 48. Fica instituído o Adicional de Incentivo para os servidores ocupantes dos cargos de Agente Comunitário de Saúde e Agente de Saúde Ambiental e Combate às Endemias, em efetivo exercício de suas atividades na Secretaria de Saúde, a ser pago em parcela única, no mês de março de cada exercício.

§ 1º A percepção do Adicional de que trata este artigo será vinculada ao atingimento de metas, a serem estabelecidas em Portaria da Secretaria de Saúde.

§ 2º O valor do Adicional de que trata este artigo será obtido pela divisão de 74% (setenta e quatro por cento) do montante percebido pelo Município do Recife a título de parcela adicional de assistência financeira complementar de que trata o § 4º, art. 9º-C, da Lei Federal nº 11.350, de 5 de outubro de 2006, no exercício anterior ao do pagamento, pela quantidade de servidores em efetivo exercício de suas atividades na Secretaria de Saúde.

Art. 49. Substitua-se o artigo 7º da Lei Municipal 18.082, de 12 de dezembro de 2014, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 6º

Art. 7º O valor do incentivo IF/PMAQ destinado aos servidores públicos do quadro efetivo de pessoal da Prefeitura da Cidade do Recife ou cedidos à Secretaria de Saúde do Recife, no montante máximo de que trata o Art. 6º, será atribuído da seguinte forma:

I – o valor do incentivo terá como base o desempenho e classificação da equipe a qual o servidor estava vinculado no momento da avaliação.

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



II – para os profissionais da Estratégia Saúde da Família, Equipes de Saúde Bucal, Centros de Especialidades Odontológicas e Núcleos de Apoio a Saúde da Família, o valor de incentivo será realizado nos percentuais abaixo indicados, incidentes sobre o vencimento do servidor no dia do pagamento:

- a) equipes avaliadas com desempenho “ótimo”, o servidor receberá até 100% (cem por cento);
- b) equipes avaliadas com desempenho “muito bom”, o servidor receberá até 90% (noventa por cento);
- c) equipes avaliadas com desempenho “bom”, o servidor receberá até 70% (setenta por cento);
- d) equipes avaliadas com desempenho “regular”, o servidor receberá até 60% (sessenta por cento);
- e) equipes avaliadas com desempenho “ruim”, o servidor receberá até 30% (trinta por cento);

III - para os profissionais do Programa Agentes Comunitários de Saúde, o valor de incentivo será realizado nos percentuais abaixo indicados, incidentes sobre o vencimento inicial da categoria:

- a) equipes avaliadas com desempenho “ótimo”, o servidor receberá até 100% (cem por cento);
- b) equipes avaliadas com desempenho “muito bom”, o servidor fará receberá até 90% (noventa por cento);
- c) equipes avaliadas com desempenho “bom”, o servidor fará receberá até 70% (setenta por cento);
- d) equipes avaliadas com desempenho “regular”, o servidor fará receberá até 60% (sessenta por cento);
- e) equipes avaliadas com desempenho “ruim”, o servidor fará receberá até 30% (trinta por cento).

Parágrafo Único. A diferença entre o total do valor apurado no *caput* desse artigo e seus incisos e o montante descrito no Artigo 5º será rateada entre os servidores referidos no inciso II deste artigo, obedecida a proporcionalidade conforme faixa de classificação das equipes." (NR)



Art. 50. Observada a legislação previdenciária em vigor, os efeitos desta Lei são extensíveis, quando couberem, aos aposentados e pensionistas com paridade.

Parágrafo único. Aos aposentados e pensionistas sem paridade, fica concedido reajuste de 1,5% (hum vírgula cinco por cento) nas respectivas aposentadorias e pensões.

Art. 51. Os efeitos desta Lei são extensíveis, no que couber, aos contratados por tempo determinado para funções equivalentes aos cargos previstos nesta Lei.

Parágrafo único. Na hipótese de contratos para funções não previstas nesta Lei, os contratos ficam reajustados em 1,5% (um vírgula cinco por cento), a partir de 1º de janeiro de 2022.

Art. 52. Ficam revogados os seguintes dispositivos legais:

I – a Lei Municipal nº 15.941, de 24 de agosto de 1994;

II – os §§ 1º e 2º do art. 18, da Lei Municipal nº 18.509, de 23 de julho de 2018;

III – o art. 19 da Lei Municipal nº 18.504, de 5 de julho de 2018;

IV – os incisos III, IV e V do art. 16 da Lei Municipal 17.732 de 29 de agosto de 2011;

V - os artigos 8º ao 11 da Lei Municipal nº 17.732, de 29 de agosto de 2011;

VI - o art. 36 da Lei Municipal nº 17.732, de 29 de agosto de 2011;

VII - a Lei Municipal nº 16.070, de 21 de agosto de 2015;

VIII - o art. 28 da Lei Municipal nº 17.626, de 04 de junho de 2010; e

IX – o art. 28 da Lei Municipal nº 18.592, de 20 de junho de 2019.

Art. 53. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, produzindo seus efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2022, ressalvados os efeitos diferidos expressamente indicados nas suas disposições.

Recife, 04 de fevereiro de 2022.


JOÃO HENRIQUE DE ANDRADE LIMA CAMPOS
Prefeito do Recife



ANEXO I
Valores do Vencimento Básico dos cargos que especifica (art. 3º)

CARGO	VENCIMENTO (R\$)
Agente de Apoio ao Desenvolvimento Escolar – AADEE	1.800,01
Auxiliar de Desenvolvimento Infantil – ADI	1.408,68
Agente Administrativo Escolar – AAE	1.800,01
Agente de Segurança Municipal	1.293,09
Motorista 30h	1.572,65
Motorista 40h	2.096,87
Cargos do Grupo Vencimental “NF”, com jornada de 6 (seis) horas diárias, da Tabela Geral de Vencimentos Básicos da Administração Direta, Fundação de Cultura Cidade do Recife - FCCR e da Extinta Autarquia Ginásio de Esporte Geraldo Magalhães – GERALDÃO	909,36
Cargos do Grupo Vencimental “NF”, com jornada de 8 (oito) horas diárias, da Tabela Geral de Vencimentos Básicos da Administração Direta, Fundação de Cultura Cidade do Recife - FCCR e da Extinta Autarquia Ginásio de Esporte Geraldo Magalhães – GERALDÃO	1.081,39
Cargos do Grupo Vencimental “NM”, com jornada de 6 (seis) horas diárias, da Tabela Geral de Vencimentos Básicos da Administração Direta, Fundação de Cultura Cidade do Recife - FCCR e da Extinta Autarquia Ginásio de Esporte Geraldo Magalhães – GERALDÃO	1.014,92
Cargos do Grupo Vencimental “NM”, com jornada de 8 (oito) horas diárias, da Tabela Geral de Vencimentos Básicos da Administração Direta, Fundação de Cultura Cidade do Recife - FCCR e da Extinta Autarquia Ginásio de Esporte Geraldo Magalhães – GERALDÃO	1.236,45
Analista de Defesa Civil, Analista de Desenvolvimento Ambiental e Analista de Desenvolvimento Urbano, todas as especialidades	3.464,34
Técnico Fiscal de Controle Ambiental, Técnico Fiscal de Controle Urbano e Técnico Fiscal de Defesa Civil	1.603,70
Assistente Técnico de Administração e Serviços	1.270,23
Agente Operacional	1.132,06
Analista em Assistência Social e Direitos Humanos, todas as especialidades, e Advogado de que trata as Leis nº 16.845/2003 e 17.182/2006	2.255,10
Agente Administrativo da Assistência Social e servidores ocupantes dos Cargos efetivos do Grupo Ocupacional Técnico das Leis nº 16.845/2003, 17.181/2006 e 17.182/2006	1.183,50
Educador Social	1.481,49
Gestor Governamental	6.266,61
Assistente de Gestão Pública	2.441,33
Técnico de Cadastro Imobiliário	1.700,02
Analista de Finanças Públicas	5.482,60
Auditor do Tesouro Municipal	10.172,08





Procurador Judicial	10.172,08
Jornalista e Comunicador Social	1.836,82
Assessor Jurídico	6.595,58
Assistente de Previdência e Assistência à Saúde	1.627,55
Técnico em Previdência e Assistência à Saúde	1.627,55
Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Área Administrativa, Contabilidade, Informática, Arquivologia e Ciência Atuarial	3.133,31
Analista de Previdência e Assistência à Saúde - Área Assistência Social	2.349,98
Músico da OSR e da BSR	1.490,85

Cargos da Lei nº 17.772, de 16 de janeiro de 2012								
CARGO	VENCIMENTO (R\$)							
	01/01/22	01/08/22	01/01/23	01/07/24	01/12/23	01/01/24	01/07/24	01/12/24
Agente de Controle Sanitário, Auxiliar de Laboratório, Agente de Redução de Danos, Auxiliar de Câmara Clara e Escura, Cuidador de Residência Terapêutica, Técnico de Laboratório, Técnico de Laboratório Citotécnico, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico em Histopatologia, Técnico em Imobilização Ortopédica, Técnico em Prótese Dentária, Técnico em Radiologia e Técnico em Saneamento, todos 30h	909,37	-	-	-	-	-	-	-
Agente Comunitário de Saúde e Agente de Saúde Ambiental e Combate às Endemias	1.573,25	-	-	-	-	-	-	-
Acupunturista, Analista Clínico, Biólogo, Biomédico, Sanitarista e Técnico de Vigilância Sanitária, todos 30h	2.409,45	-	-	-	-	-	-	-
Sanitarista 40h	4.115,60	-	-	-	-	-	-	-
Auxiliar e Técnico de Enfermagem 30h	1.003,36	1.209,36	1.221,45	1.233,67	1.252,17	1.264,69	1.283,67	1.302,92
Auxiliar e Técnico de Enfermagem 40h	1.253,88	1.456,88	1.471,45	1.486,16	1.508,46	1.523,54	1.546,39	1.569,59
Técnico de Saúde Bucal 40h	1.359,37	1.562,37	1.577,99	1.593,77	1.617,68	1.633,86	1.658,36	1.683,24
Assistente Social, Fonoaudiólogo, Nutricionista e Psicólogo 30h	2.409,45	2.612,45	2.638,57	2.664,96	2.704,93	2.731,98	2.772,96	2.814,56
Cirurgião Dentista 20h	2.712,77	3.042,64	3.073,07	3.103,80	3.150,35	3.181,86	3.229,59	3.278,03
Enfermeiro 30h	3.057,31	3.260,31	3.292,91	3.325,84	3.375,73	3.409,49	3.460,63	3.512,54
Enfermeiro 40h								

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



	5.425,51	5.933,01	5.992,34	6.052,26	6.143,05	6.204,48	6.297,55	6.392,01
Cirurgião Dentista 40h	5.425,51	6.085,26	6.146,11	6.207,57	6.300,69	6.363,69	6.459,15	6.556,04
Médico 20h e Médico do Trabalho	6.318,72	-	-	6.413,50	6.541,77	6.672,61	6.872,78	7.096,15
Médico 40h	12.637,45	-	-	12.827,01	13.083,55	13.345,22	13.745,58	14.192,31
Fisioterapeuta e Terapeuta Ocupacional 20h	1.567,85	2.329,10	2.352,39	2.375,91	2.411,55	2.435,67	2.472,20	2.509,29
Farmacêutico 40h	3.107,70	4.630,20	4.676,50	4.723,27	4.794,12	4.842,06	4.914,69	4.988,41
Técnico de Saúde Bucal 30h	1.031,85	1.234,85	1.247,20	1.259,67	1.278,57	1.291,35	1.310,72	1.330,38
Auxiliar de Saúde Bucal 30h	1.019,12	1.222,12	1.234,34	1.246,68	1.265,38	1.278,04	1.297,21	1.316,67
Auxiliar de Saúde Bucal 40h	1.349,46	1.552,46	1.567,98	1.583,66	1.607,42	1.623,49	1.647,85	1.672,56
Farmacêutico, Fisioterapeuta e Terapeuta Ocupacional 30h	2.591,45	2.794,45	2.822,39	2.850,62	2.893,38	2.922,31	2.966,15	3.010,64
Profissional de Educação Física	2.591,45	3.403,45	3.437,48	3.471,86	3.523,94	3.559,18	3.612,56	3.666,75
Assistente Social 20h	1.440,47	2.201,72	2.223,74	2.245,97	2.279,66	2.302,46	2.337,00	2.372,05
Fonoaudiólogo, Nutricionista e Psicólogo 40h	2.743,72	4.266,22	4.308,88	4.351,97	4.417,25	4.461,42	4.528,34	4.596,27
Médico Veterinário 20h	3.169,53	3.201,23	3.233,24	3.265,57	3.314,55	3.347,70	3.397,91	3.448,88
Médico Veterinário, Químico e Engenheiro de Segurança do Trabalho 30h	4.754,29	4.801,83	4.849,85	4.898,35	4.971,82	5.021,54	5.096,87	5.173,32
Médico 12h	3.791,24	-	-	3.848,11	3.925,07	4.003,57	4.123,68	4.257,70
Médico 24h	10.324,71	-	-	10.479,58	10.689,17	10.902,96	11.230,05	11.595,02

Cargos da Secretaria de Saúde, não integrantes do PCCDV de que trata a Lei nº 17.772, de 16 de janeiro de 2012								
CARGO	VENCIMENTO (R\$)							
	01/01/22	01/08/22	01/01/23	01/07/24	01/12/23	01/01/24	01/07/24	01/12/24
Assistente em Saúde 30h	909,37	-	-	-	-	-	-	-
Assistente Técnico em Saúde I (20 e 30h)	909,37	-	-	-	-	-	-	-
Assistente Técnico em Saúde II 30h	909,37	-	-	-	-	-	-	-
Assistente Técnico em Saúde 40h	1.062,81	-	-	-	-	-	-	-
Técnico em Saúde de Nível Superior 30h	2.409,45	-	-	-	-	-	-	-
Agente Comunitário de Saúde	1.573,25	-	-	-	-	-	-	-
Cirurgião Dentista 20h	2.040,65	2.370,52	2.394,23	2.418,17	2.454,44	2.478,98	2.516,17	2.553,91
Enfermeiro 30h	2.062,19	2.265,19	2.287,84	2.310,72	2.345,38	2.368,83	2.404,37	2.440,43
Médico 20h e Médico do Trabalho	6.318,72	-	-	6.413,50	6.541,77	6.672,61	6.872,78	7.096,15
Médico 40h	12.637,45	-	-	12.827,01	13.083,55	13.345,22	13.745,58	14.192,31

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO III
Tabela de vencimento-base do cargo de Gestor Governamental (art. 16)
Válida a partir de 1º de janeiro de 2023

Nível	Tempo	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
1	Até 3 anos	R\$ 6.266,61	-	-	-
2	3 a 5 anos	R\$ 6.579,94	R\$ 6.876,04	R\$ 7.047,94	R\$ 7.224,14
3	5 a 7 anos	R\$ 6.908,94	R\$ 7.219,84	R\$ 7.400,34	R\$ 7.585,34
4	7 a 9 anos	R\$ 7.254,38	R\$ 7.580,83	R\$ 7.770,35	R\$ 7.964,61
5	9 a 11 anos	R\$ 7.617,10	R\$ 7.959,87	R\$ 8.158,87	R\$ 8.362,84
6	11 a 13 anos	R\$ 7.997,96	R\$ 8.357,87	R\$ 8.566,81	R\$ 8.780,98
7	13 a 15 anos	R\$ 8.397,86	R\$ 8.775,76	R\$ 8.995,15	R\$ 9.220,03
8	15 a 17 anos	R\$ 8.817,75	R\$ 9.214,55	R\$ 9.444,91	R\$ 9.681,03
9	17 a 19 anos	R\$ 9.258,64	R\$ 9.675,28	R\$ 9.917,16	R\$ 10.165,09
10	19 a 21 anos	R\$ 9.721,57	R\$ 10.159,04	R\$ 10.413,02	R\$ 10.673,34
11	21 a 23 anos	R\$ 10.207,65	R\$ 10.666,99	R\$ 10.933,67	R\$ 11.207,01
12	23 a 25 anos	R\$ 10.718,03	R\$ 11.200,34	R\$ 11.480,35	R\$ 11.767,36
13	25 a 27 anos	R\$ 11.253,93	R\$ 11.760,36	R\$ 12.054,37	R\$ 12.355,73
14	27 a 29 anos	R\$ 11.816,63	R\$ 12.348,38	R\$ 12.657,09	R\$ 12.973,51
15	29 a 31 anos	R\$ 12.407,46	R\$ 12.965,79	R\$ 13.289,94	R\$ 13.622,19
16	Mais de 31 anos	R\$ 13.648,21	R\$ 14.262,37	R\$ 14.618,93	R\$ 14.984,41

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO IV
Tabela de vencimento-base do cargo de Técnico de Cadastro Imobiliário (art. 18)
Válida a partir de 1º de janeiro de 2022

Faixa	Tempo	Vencimento
1	Até 3 anos	R\$ 1.700,02
2	3 a 5 anos	R\$ 1.742,52
3	5 a 7 anos	R\$ 1.786,08
4	7 a 9 anos	R\$ 1.830,74
5	9 a 11 anos	R\$ 1.876,50
6	11 a 13 anos	R\$ 1.923,42
7	13 a 15 anos	R\$ 1.971,50
8	15 a 17 anos	R\$ 2.020,79
9	17 a 19 anos	R\$ 2.071,31
10	19 a 21 anos	R\$ 2.123,09
11	21 a 23 anos	R\$ 2.176,17
12	23 a 25 anos	R\$ 2.230,57
13	25 a 27 anos	R\$ 2.286,34
14	27 a 29 anos	R\$ 2.343,50
15	29 a 31 anos	R\$ 2.402,08
16	31 a 33 anos	R\$ 2.462,14
17	33 a 35 anos	R\$ 2.523,69
18	35 a 37 anos	R\$ 2.586,78
19	37 a 39 anos	R\$ 2.651,45
20	Mais de 39 anos	R\$ 2.717,74

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO V
Gratificação de Exercício Especial de Atividade no SAMU (art. 29)

Vigência	Auxiliar e Técnico de Enfermagem	Enfermeiro
Janeiro/2022	R\$ 304,50	R\$ 609,00
Janeiro/2023	R\$ 307,55	R\$ 615,09
Julho/2023	R\$ 310,62	R\$ 621,24
Dezembro/2023	R\$ 315,28	R\$ 630,56
Janeiro/2024	R\$ 318,43	R\$ 636,87
Julho/2024	R\$ 323,21	R\$ 646,42
Dezembro/2024	R\$ 328,06	R\$ 656,11



Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO VI
Gratificação de Atividade de Coleta (art. 30)

Vigência	Valor
Janeiro/2022	R\$ 206,00
Janeiro/2023	R\$ 210,12
Julho/2023	R\$ 214,32
Dezembro/2023	R\$ 220,75
Janeiro/2024	R\$ 225,17
Julho/2024	R\$ 231,92
Dezembro/2024	R\$ 238,88

X



Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO VII
Gratificação de Assistência Farmacêutica (art. 31)

Vigência		Valor
Janeiro/2022	R\$	913,50
Agosto/2022	R\$	713,50
Janeiro/2023	R\$	720,64
Julho/2023	R\$	727,84
Dezembro/2023	R\$	738,76
Janeiro/2024	R\$	746,15
Julho/2024	R\$	757,34
Dezembro/2024	R\$	768,70

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



ANEXO VIII
Adicional de Plantão (art. 34)

CARGO/FUNÇÃO	01/01/22	01/08/22	01/01/23	01/07/24	01/12/23	01/01/24	01/07/24	01/12/24
AGENTE DE CONTROLE SANITARIO	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
AGENTE DE REDUÇÃO DE DANOS	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
ANALISTA CLINICO	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68
ASSISTENTE SOCIAL	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
AUXILIAR DE CAMARA CLARA E ESCURA	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	456,75	256,75	259,32	261,91	265,84	268,50	272,53	276,61
AUXILIAR DE LABORATORIO	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL	517,65	317,65	320,83	324,03	328,90	332,18	337,17	342,22
BIOLOGO	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68
BIOMEDICO	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68
CIRURGIAO DENTISTA	1.360,51	710,51	717,61	724,79	735,66	743,02	754,16	765,47
CUIDADOR DE RESIDÊNCIA TERAPEUTICA	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
ENFERMEIRO	1.035,30	535,30	540,65	546,06	554,25	559,79	568,19	576,71
ENG. DE SEGURANCA DO TRABALHO	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68
FARMACEUTICO	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
FISIOTERAPEUTA	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
FONOAUDIOLOGO	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
MÉDICO 12H	1.289,21	-	-	1.308,55	1.334,72	1.361,42	1.402,26	1.447,83
MÉDICO 20H / 40H	4.005,99	-	-	4.066,08	4.147,40	4.230,35	4.357,26	4.498,87
MÉDICO DO TRABALHO	4.005,99	-	-	4.066,08	4.147,40	4.230,35	4.357,26	4.498,87
MEDICO VETERINARIO	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68
NUTRICIONISTA	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
PROFISSIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
PSICOLOGO	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
QUIMICO	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68
SANITARISTA	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68
TECNICO DE ENFERMAGEM	456,75	256,75	259,32	261,91	265,84	268,50	272,53	276,61
TECNICO DE LABORATORIO	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



TECNICO DE LABORATORIO CITOTECNICO	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO DE SEGURANCA DO TRABALHO	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO DE VIGILANCIA SANITARIA	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO EM HISTOPATOLOGIA	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO EM PROTESE DENTARIA	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO EM RADIOLOGIA	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO EM SANEAMENTO	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
TECNICO EM SAÚDE BUCAL	517,65	317,65	320,83	324,03	328,90	332,18	337,17	342,22
TERAPEUTA OCUPACIONAL	609,00	409,00	413,09	417,22	423,48	427,71	434,13	440,64
DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL FUND./MÉDIO/TECNICO	263,90	266,54	269,20	271,90	275,97	278,73	282,92	287,16
DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL SUPERIOR	609,00	615,09	621,24	627,45	636,87	643,23	652,88	662,68



ANEXO IX
Adicional de Plantão Extra (art. 35)

CARGO/FUNÇÃO	12H	8H	6H
ACUPUNTURISTA	390,00	260,00	195,00
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	111,25	74,17	55,63
AGENTE DE CONTROLE SANITARIO	111,25	74,17	55,63
AGENTE DE REDUÇÃO DE DANOS	111,25	74,17	55,63
AGENTE DE SAUDE AMB E COMB ÀS ENDEMIAS	111,25	74,17	55,63
ANALISTA CLINICO	390,00	260,00	195,00
ASSISTENTE SOCIAL 20H	390,00	260,00	195,00
ASSISTENTE SOCIAL 30H	390,00	260,00	195,00
AUXILIAR DE CAMARA CLARA E ESCURA	111,25	74,17	55,63
AUXILIAR DE ENFERMAGEM 30H	240,00	160,00	120,00
AUXILIAR DE ENFERMAGEM 40H	240,00	160,00	120,00
AUXILIAR DE LABORATORIO	240,00	160,00	120,00
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL 30H	111,25	74,17	55,63
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL 40H	111,25	74,17	55,63
BIOLOGO	390,00	260,00	195,00
BIOMEDICO	390,00	260,00	195,00
CIRURGIAO DENTISTA 20H	540,00	360,00	270,01
CIRURGIAO DENTISTA 40H	540,00	360,00	270,01
CUIDADOR DE RESIDÊNCIA TERAPEUTICA	111,25	74,17	55,63
ENFERMEIRO 30H	540,00	360,00	270,01
ENFERMEIRO 40H	540,00	360,00	270,01
ENG. DE SEGURANCA DO TRABALHO 30H	390,00	260,00	195,00
FARMACEUTICO 30H	390,00	260,00	195,00
FARMACEUTICO 40H	390,00	260,00	195,00
FISIOTERAPEUTA 20H	390,00	260,00	195,00
FISIOTERAPEUTA 30H	390,00	260,00	195,00
FONOAUDIOLOGO 30H	390,00	260,00	195,00
FONOAUDIOLOGO 40H	390,00	260,00	195,00





MEDICO VETERINARIO 20H	390,00	260,00	195,00
MEDICO VETERINARIO 30H	390,00	260,00	195,00
NUTRICIONISTA 30H	390,00	260,00	195,00
NUTRICIONISTA 40H	390,00	260,00	195,00
PROFISSIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA	390,00	260,00	195,00
PSICOLOGO 30H	390,00	260,00	195,00
PSICOLOGO 40H	390,00	260,00	195,00
QUIMICO	390,00	260,00	195,00
SANITARISTA 30H	390,00	260,00	195,00
SANITARISTA 40H	390,00	260,00	195,00
TECNICO DE ENFERMAGEM 30H	240,00	160,00	120,00
TECNICO DE ENFERMAGEM 40H	240,00	160,00	120,00
TECNICO DE LABORATORIO	240,00	160,00	120,00
TECNICO DE LABORATORIO CITOTECNICO	240,00	160,00	120,00
TECNICO DE SEGURANCA DO TRABALHO	111,25	74,17	55,63
TECNICO DE VIGILANCIA SANITARIA	390,00	260,00	195,00
TECNICO EM HISTOPATOLOGIA	240,00	160,00	120,00
TECNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA	111,25	74,17	55,63
TECNICO EM PROTESE DENTARIA	111,25	74,17	55,63
TECNICO EM RADIOLOGIA	111,25	74,17	55,63
TECNICO EM SANEAMENTO	111,25	74,17	55,63
TECNICO EM SAÚDE BUCAL 30H	111,25	74,17	55,63
TECNICO EM SAÚDE BUCAL 40H	111,25	74,17	55,63
TERAPEUTA OCUPACIONAL 20H	390,00	260,00	195,00
TERAPEUTA OCUPACIONAL 30H	390,00	260,00	195,00
COORDENADOR DE ÁREA	400,00	266,67	200,01
COORDENADOR DE CAMPO	300,00	200,00	150,00
COORDENADOR GERAL	500,00	333,33	250,01
DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL FUND./MÉDIO	106,50	71,00	53,25
DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL TÉCNICO	111,25	74,17	55,63

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.

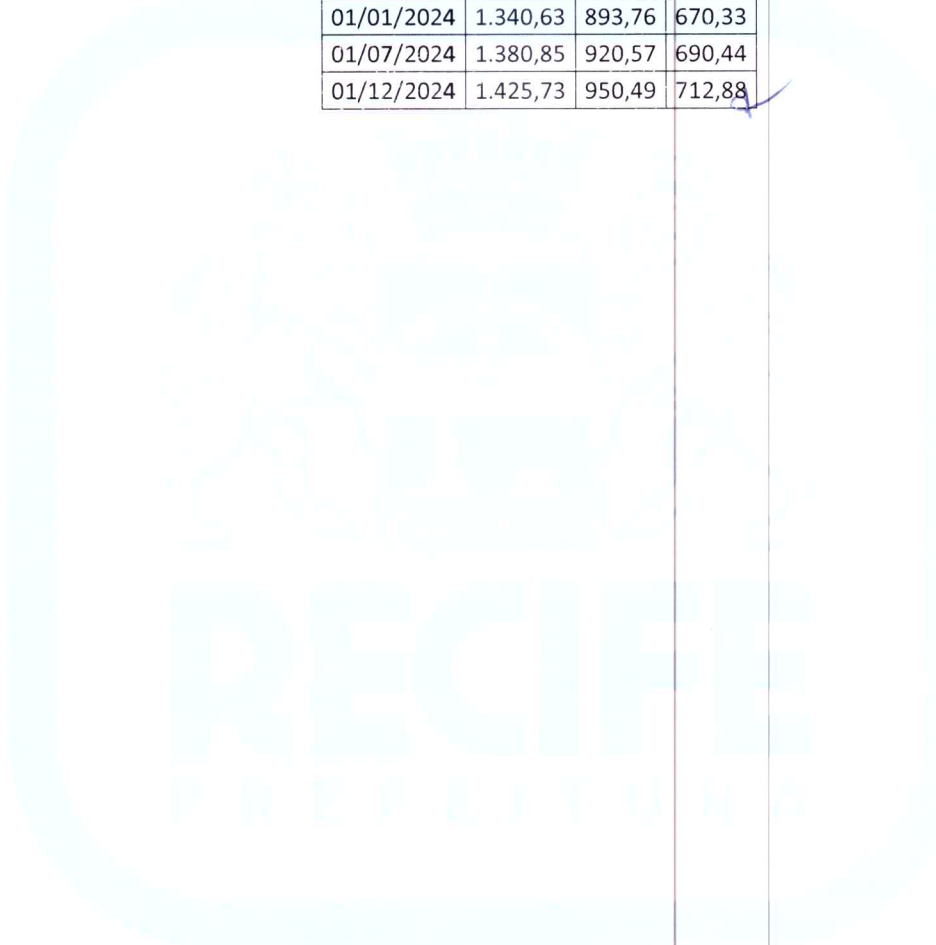




DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL SUPERIOR	390,00	260,00	195,00
---	--------	--------	--------

Adicional de Plantão Extra para os Cargos de Médico e Médico do Trabalho

VIGÊNCIA	12H	8H	6H
01/01/2022	1.269,53	846,35	634,78
01/07/2023	1.288,57	859,05	644,30
01/12/2023	1.314,35	876,23	657,19
01/01/2024	1.340,63	893,76	670,33
01/07/2024	1.380,85	920,57	690,44
01/12/2024	1.425,73	950,49	712,88



Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO X
Gratificação Especial de Eventos Extraordinários (art. 36)

CARGO/FUNÇÃO	Horas de Plantão	Valor
ACUPUNTURISTA	12	506,00
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	12	150,00
AGENTE DE CONTROLE SANITARIO	12	150,00
AGENTE DE REDUÇÃO DE DANOS	12	150,00
AGENTE DE SAUDE AMB E COMB ÀS ENDEMIAS	12	150,00
ANALISTA CLINICO	12	506,00
ASSISTENTE SOCIAL 20H	12	506,00
ASSISTENTE SOCIAL 30H	12	506,00
AUXILIAR DE CAMARA CLARA E ESCURA	12	150,00
AUXILIAR DE ENFERMAGEM 30H	12	280,00
AUXILIAR DE ENFERMAGEM 40H	12	280,00
AUXILIAR DE LABORATORIO	12	280,00
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL 30H	12	280,00
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL 40H	12	280,00
BIOLOGO	12	506,00
BIOMEDICO	12	506,00
CIRURGIAO DENTISTA 20H	12	575,00
CIRURGIAO DENTISTA 40H	12	575,00
CUIDADOR DE RESIDÊNCIA TERAPEUTICA	12	150,00
ENFERMEIRO 30H	12	575,00
ENFERMEIRO 40H	12	575,00
ENG. DE SEGURANCA DO TRABALHO 30H	12	506,00
FARMACEUTICO 30H	12	506,00
FARMACEUTICO 40H	12	506,00
FISIOTERAPEUTA 20H	12	506,00
FISIOTERAPEUTA 30H	12	506,00
FONOAUDIOLOGO 30H	12	506,00
FONOAUDIOLOGO 40H	12	506,00
MÉDICO 12H	12	1.915,00
MÉDICO 20H	12	1.915,00
MÉDICO 24H	12	1.915,00
MÉDICO 40H	12	1.915,00
MÉDICO DO TRABALHO	12	1.915,00
MEDICO VETERINARIO 20H	12	506,00
MEDICO VETERINARIO 30H	12	506,00
NUTRICIONISTA 30H	12	506,00
NUTRICIONISTA 40H	12	506,00
PROFISSIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA	10	506,00
PSICOLOGO 30H	12	506,00
PSICOLOGO 40H	12	506,00
QUIMICO	12	506,00

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





SANITARISTA 30H	12	506,00
SANITARISTA 40H	12	506,00
TECNICO DE ENFERMAGEM 30H	12	280,00
TECNICO DE ENFERMAGEM 40H	12	280,00
TECNICO DE LABORATORIO	12	280,00
TECNICO DE LABORATORIO CITOTECNICO	12	280,00
TECNICO DE SEGURANCA DO TRABALHO	12	280,00
TECNICO DE VIGILANCIA SANITARIA	12	280,00
TECNICO EM HISTOPATOLOGIA	12	280,00
TECNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA	12	280,00
TECNICO EM PROTESE DENTARIA	12	280,00
TECNICO EM RADIOLOGIA	12	280,00
TECNICO EM SANEAMENTO	12	280,00
TECNICO EM SAÚDE BUCAL 30H	12	280,00
TECNICO EM SAÚDE BUCAL 40H	12	280,00
TERAPEUTA OCUPACIONAL 20H	12	506,00
TERAPEUTA OCUPACIONAL 30H	12	506,00
COORDENADOR DE ÁREA	12	450,00
COORDENADOR DE CAMPO	12	350,00
COORDENADOR GERAL	12	550,00
INSPETOR DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA E TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR DE VIGILÂNCIA À SAÚDE	8	440,00
INSPETOR DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA E TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO DE VIGILÂNCIA À SAÚDE	8	300,00
DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL FUND./MÉDIO	12	150,00
DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL TÉCNICO	12	280,00
DEMAIS CARGOS/FUNÇÕES DE NÍVEL SUPERIOR	12	506,00



Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
 Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO XI
Gratificação de Saúde da Família (art. 37)

CARGO	01/01/22	01/08/22	01/01/23	01/07/24	01/12/23	01/01/24	01/07/24	01/12/24
Auxiliar em Saúde Bucal 40h	507,50	307,50	310,58	313,68	318,39	321,57	326,39	331,29
Auxiliar de Enfermagem 40h	710,50	510,50	515,61	520,76	528,57	533,86	541,87	549,99
Cirurgião Dentista 40h	2.478,85	1.828,85	1.847,14	1.865,61	1.893,60	1.912,53	1.941,22	1.970,34
Enfermeiro 40h	2.478,85	1.978,85	1.998,64	2.018,63	2.048,91	2.069,40	2.100,44	2.131,94
Médico 40h	2.271,44	2.271,44	2.271,44	2.305,51	2.351,62	2.398,65	2.470,61	2.550,91
Técnico de Enfermagem 40h	710,50	510,50	515,61	520,76	528,57	533,86	541,87	549,99
Técnico em Saúde Bucal 40h	659,75	459,75	464,35	468,99	476,03	480,79	488,00	495,32

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO XII
Acréscimo de cargos no Quadro da Secretaria de Saúde (art. 38)

CARGO	CH SEMANAL	TOTAL
ASSISTENTE SOCIAL 20H	20H	10
CIRURGIAO DENTISTA 40H	40H	12
ENFERMEIRO 40H	40H	60
FARMACEUTICO 40H	40H	12
FONOAUDIOLOGO 40H	40H	5
NUTRICIONISTA 40H	40H	5
PSICOLOGO 40H	40H	5
SANITARISTA 30H	30H	38
SANITARISTA 40H	40H	44
TÉCNICO DE ENFERMAGEM 40H	40H	10
TERAPEUTA OCUPACIONAL 30H	30H	5

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO XIII

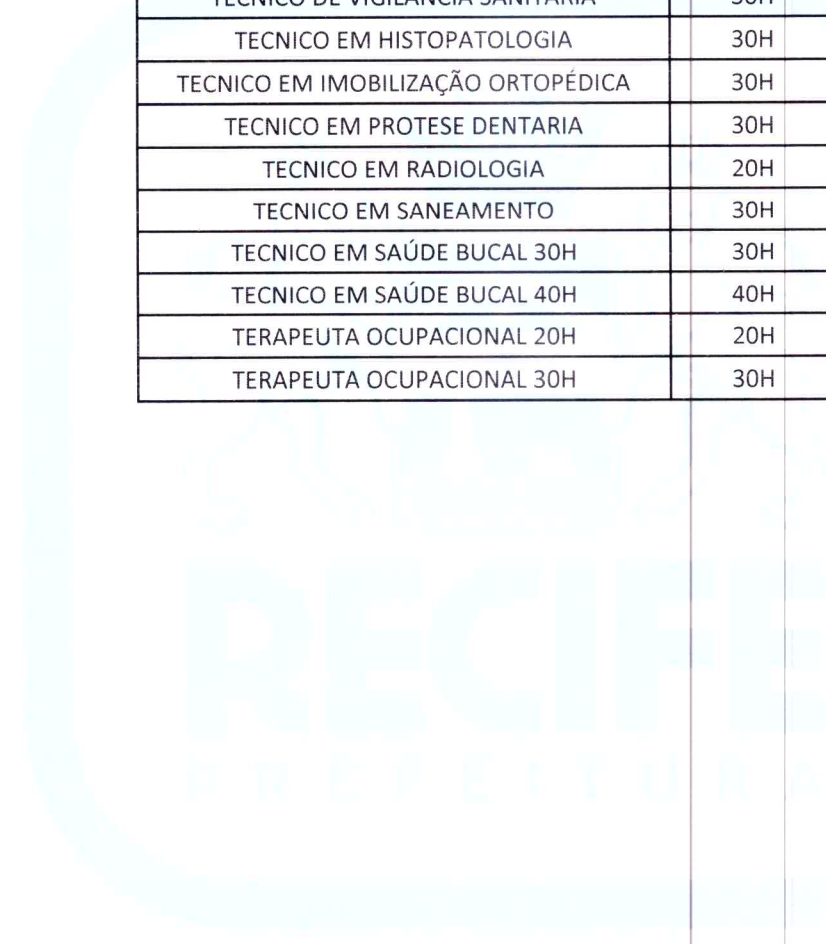
Quadro Consolidado de cargos efetivos da Secretaria de Saúde (parágrafo único, art. 39)

CARGO	CH SEMANAL	TOTAL
ACUPUNTURISTA	30H	3
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	40H	2300
AGENTE DE CONTROLE SANITARIO	30H	87
AGENTE DE REDUÇÃO DE DANOS	30H	70
AGENTE DE SAUDE AMB E COMB ÀS ENDEMIAS	40H	1183
ANALISTA CLINICO	30H	49
ASSISTENTE SOCIAL 20H	20H	26
ASSISTENTE SOCIAL 30H	30H	148
AUXILIAR DE CAMARA CLARA E ESCURA	30H	17
AUXILIAR DE ENFERMAGEM 30H	30H	929
AUXILIAR DE ENFERMAGEM 40H	40H	242
AUXILIAR DE LABORATORIO	30H	68
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL 30H	30H	155
AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL 40H	40H	169
BIOLOGO	30H	22
BIOMEDICO	30H	19
CIRURGIAO DENTISTA 20H	20H	192
CIRURGIAO DENTISTA 40H	40H	191
CUIDADOR DE RESIDÊNCIA TERAPEUTICA	30H	84
ENFERMEIRO 30H	30H	758
ENFERMEIRO 40H	40H	405
ENG. DE SEGURANCA DO TRABALHO 30H	30H	8
FARMACEUTICO 30H	30H	110
FARMACEUTICO 40H	40H	27
FISIOTERAPEUTA 20H	20H	12
FISIOTERAPEUTA 30H	30H	32
FONOAUDIOLOGO 30H	30H	27
FONOAUDIOLOGO 40H	40H	17
MÉDICO 12H	12H	10
MEDICO 20H	20H	1183
MEDICO 40H	40H	373
MEDICO DO TRABALHO	20H	13
MEDICO VETERINARIO 20H	20H	1
MEDICO VETERINARIO 30H	20H	73
NUTRICIONISTA 30H	30H	58
NUTRICIONISTA 40H	40H	16
PROFISSIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA	30H	230

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



PSICOLOGO 30H	30H	145
PSICOLOGO 40H	40H	16
QUIMICO	30H	19
SANITARISTA 30H	30H	126
SANITARISTA 40H	40H	46
TECNICO DE ENFERMAGEM 30H	30H	1028
TECNICO DE ENFERMAGEM 40H	40H	110
TECNICO DE LABORATORIO	30H	107
TECNICO DE LABORATORIO CITOTECNICO	30H	15
TECNICO DE SEGURANCA DO TRABALHO	30H	15
TECNICO DE VIGILANCIA SANITARIA	30H	27
TECNICO EM HISTOPATOLOGIA	30H	5
TECNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA	30H	36
TECNICO EM PROTESE DENTARIA	30H	5
TECNICO EM RADIOLOGIA	20H	46
TECNICO EM SANEAMENTO	30H	26
TECNICO EM SAÚDE BUCAL 30H	30H	13
TECNICO EM SAÚDE BUCAL 40H	40H	77
TERAPEUTA OCUPACIONAL 20H	20H	11
TERAPEUTA OCUPACIONAL 30H	30H	77



Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





ANEXO XIV
Gratificação de Especialidades Odontológicas (art. 41)

CARGO	Atual	01/01/22	01/08/22	01/01/23	01/07/24	01/12/23	01/01/24	01/07/24	01/12/24
Auxiliar em Saúde Bucal 30h	400,00	406,00	206,00	208,06	210,14	213,29	215,43	218,66	221,94
Auxiliar em Saúde Bucal 40h	450,00	456,75	256,75	259,32	261,91	265,84	268,50	272,53	276,61
Cirurgião Dentista 20h	846,00	858,69	533,69	539,03	544,42	552,58	558,11	566,48	574,98
Cirurgião Dentista 40h	1692,00	1717,38	1067,38	1078,05	1088,83	1105,17	1116,22	1132,96	1149,96
Técnico em Saúde Bucal 30h	480,00	487,20	287,20	290,07	292,97	297,37	300,34	304,85	309,42
Técnico em Saúde Bucal 40h	530,00	537,95	337,95	341,33	344,74	349,91	353,41	358,71	364,09



Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife.
Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.



ANEXO XV

Tabela de Beneficiários da Gratificação de Atenção Psicossocial (art. 42)

Tabela válida a partir de 1º de janeiro de 2022

Formação	Cargos	Valor
Nível Médio	Todos os cargos efetivos	R\$ 400,00
Nível Superior	Assistente Social	R\$ 550,00
	Enfermeiro 30h	R\$ 550,00
	Enfermeiro 40h	R\$ 550,00
	Farmacêutico 30h	R\$ 550,00
	Fisioterapeuta 30h	R\$ 550,00
	Fonoaudiólogo 30h	R\$ 550,00
	Nutricionista 30h	R\$ 550,00
	Psicólogo 30h	R\$ 550,00
	Sanitarista 30h	R\$ 550,00
	Terapeuta Ocupacional 30h	R\$ 550,00

Tabela válida a partir de 1º de agosto de 2022

Formação	Cargos	Valor	
		Diarista	Plantonista
Nível Médio	Auxiliar e Técnico de Enfermagem	R\$ 200,00	R\$ 400,00
	Demais cargos efetivos	R\$400,00	
Nível Superior	Assistente Social	R\$ 350,00	R\$ 550,00
	Enfermeiro 30h	R\$ 350,00	R\$ 550,00
	Enfermeiro 40h	R\$ 350,00	R\$ 550,00
	Farmacêutico 30h	R\$ 350,00	R\$ 550,00
	Fisioterapeuta 30h	R\$ 350,00	R\$ 550,00
	Fonoaudiólogo 30h	R\$ 350,00	R\$ 550,00
	Nutricionista 30h	R\$ 350,00	R\$ 550,00
	Psicólogo 30h	R\$ 350,00	R\$ 550,00
		Sanitarista 30h	R\$ 550,00
	Terapeuta Ocupacional 30h	R\$ 350,00	R\$ 550,00

Documento assinado digitalmente com usuário e senha por Prefeito do Recife. Proposição eletrônica M1036160258/8244. Para verificação de autenticidade utilize o QR Code exibido no rodapé.





Recife, 4 de fevereiro de 2022.

PREFEITURA DO RECIFE
Projeto de Lei Ordinária que dispõe sobre a remuneração dos
servidores e empregados públicos
Planilha de Custos

Item	Descrição	Custo 2022 (R\$)	Custo 2023 (R\$)	Custo 2024 (R\$)
1	Reajuste do vale-refeição	3.630.000,00	3.630.000,00	3.630.000,00
2	Reajuste de vencimentos, gratificações e adicionais	35.679.920,51	48.338.258,19	77.859.654,65
3	Criação de cargos Secretaria de Saúde	8.369.337,29	12.554.005,93	12.554.005,93
4	TOTAL	47.679.257,80	64.522.264,12	94.043.660,58
IMPACTO NA DESPESA DE PESSOAL (4 - 1)		44.049.257,80	60.892.264,12	90.413.660,58
RCL 3º QUAD 2021		5.336.837.042,50		
DTP 3º QUAD 2021		2.352.543.150,52		
DTP/RCL		44,08%		
DTP/RCL COM ACRÉSCIMO DO PROJETO		44,97%	45,29%	45,84%

Bruno Alves Carneiro
Secretário Executivo de Gestão de Pessoas

